

Ferraioli S.r.l. si è dotata di un Sistema di Gestione Integrato, Qualità, Ambiente, Sicurezza e Pari Opportunità conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 e UNI PDR 125/2022 la normativa che regola il seguente campo di applicazione

Installazione di impianti idrici, elettrici, termici, condizionamento e impianti per la produzione di energia da fonti rinnovabili (fotovoltaico e solare termico)

Tutta la struttura di Ferraioli condivide le Politiche del Sistema di Gestione e Politica Pari Opportunità di Gruppo Società Gas Rimini SpA e il seguente addendum della Politica Sistema di Gestione Aziendale che ha come obiettivi principali di:

- **CONTESTO:** Ferraioli si impegna ad individuare i rischi e le opportunità del contesto interno ed esterno in cui opera per soddisfare le esigenze e aspettative delle parti interessate con l'intento di garantire la piena soddisfazione. Inoltre effettua ogni valutazione sulla base di evidenze oggettive e nel rispetto delle norme volontarie/cogenti, prendendo in considerazione il contesto di riferimento e gli indirizzi strategici direzionali.
- **SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO:** Ferraioli identifica i possibili pericoli delle proprie attività ed analizza i rischi associati valutando le conseguenze per la salvaguardia dei lavoratori in conformità alle normative in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro e ambiente.
Orienta i criteri di valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro al fine di ridurre i rischi attraverso l'applicazione di procedure di gestione dei cantieri, gestione delle situazioni di emergenza. Inoltre al fine di prevenzione infortuni sui luoghi di lavoro e le situazioni di emergenza svolge formazione specifica ai lavoratori e continua e imposta una relazione basata sul dialogo con i fornitori per una partnership solida di crescita nel rispetto delle normative cogenti in materia ambientale e di salute e sicurezza sul lavoro.
- **SALVAGUARDIA AMBIENTALE:** Ferraioli orienta la gestione dei processi aziendali verso soluzioni di rispetto per l'ambiente riducendo i consumi di energia e di risorse naturali per limitandone gli impatti negativi. Inoltre identifica gli impatti e la gestione di potenziali situazioni di emergenza di inquinamento al suolo e di prevenzione incendi
- **PARI OPPORTUNITA':** Ferraioli riconosce come principio fondamentale le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro. Si impegna a tutelare e sostenere la diversità e l'inclusione, valorizza le persone e i talenti in tutte le loro diversità, indipendentemente da nazionalità, etnia, genere, orientamento sessuale, stato civile, disabilità, età, religione o convinzioni personali e altre forme di discriminazione che potrebbero nascere nel tempo. Assicura misure concrete per eliminare le disuguaglianze, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi per promuovere la parità in ogni ambito aziendale. I Principi fondamentali alla base della Politica per le Pari Opportunità sono:
 - IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
 - CORRETTEZZA E TRASPARENZA
 - VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
 - TUTELA DELLA PERSONA
 - CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

- VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE:** Le risorse, intese sia come risorse umane, tecnologiche e finanziarie sono messe a disposizione a garanzia del corretto svolgimento delle attività. Accrescere l'informazione, la comunicazione, la formazione e l'addestramento delle risorse promuovendo il dialogo con le parti interessate, al fine di garantire un'efficiente applicazione del sistema integrato aziendale in termini di qualità, ambiente e salute e sicurezza sul lavoro.
- GESTIONE PROCESSI INTERNI:** I processi sono impostati per rispettare il contesto, la normativa di settore e il servizio concordato con la clientela per garantire trasparenza a tutte le parti interessate e ottenere feedback informativi rilevanti per la crescita del proprio sistema di gestione. Inoltre il sistema di gestione integrato monitora il livello qualitativo dei servizi svolti, i rischi per la qualità ed il livello di salute sicurezza dei lavoratori e il livello di sostenibilità ambientale.
- COMUNICAZIONE CON I CLIENTI:** Un dialogo continuo è mantenuto con il committente durante le fasi commerciali, progettuali e di esecuzione in cantiere delle opere al fine di garantire la loro piena soddisfazione.
- CATENA DI FORNITURA:** Ferraioli richiede ai propri fornitori il rispetto dei propri requisiti di qualifica condivisi e noti fin dalla fase contrattuale e richiede piena collaborazione e rispetto dei requisiti di qualità e delle norme in ambito ambiente e sicurezza sul lavoro.
- MIGLIORAMENTO CONTINUO:** Il sistema di gestione è fondamentale per garantire il miglioramento continuo della propria struttura per tale motivo Ferraioli promuove la condivisione delle esperienze tra le diverse funzioni aziendali e analizza i feedback sull'efficacia operativa dei processi al fine di migliorare le attività.

Ferraioli ha elaborato il presente documento quale addendum della Politica del Sistema di Gestione Integrato e Pari Opportunità di Gruppo SGR SpA di cui fa parte condividendo i principi e diffondendo a tutti i propri operativi contenuti e valori.

Tutte le funzioni interne sono coinvolte in tale progetto e fondamentale è la loro partecipazione necessaria per il miglioramento del sistema di gestione aziendale.

La comunicazione della politica internamente all'azienda avviene tramite pubblicazione della stessa sulla intranet e bacheca aziendale ed è annualmente riesaminata in sede di Riesame della direzione. Inoltre il documento è reso disponibile mediante incontri formativi e/o esposizione all'interno degli ambienti di lavoro e/o allegato/consegnato nello scambio di documenti contrattuali/fiscali con tutte le parti interessate al fine di assicurarne la comprensione da parte di tutti.

Allegati

- Politica Sistema di Gestione Integrato Gruppo Società Gas Rimini SpA
- Politica per la Parità di Genere Gruppo Società Gas Rimini SpA

Data 26 giugno 2025

FERRAIOLI SRL
 Società con Socio Unico
 VIA A. PEZZOTTI, 9 - 60127 ANCONA
 C.F.P. IVA 02328470428
 CAP. 60127 ANCONA
 DIR. Amministratore Delegato **VERSATO**
 DIR. DI GASPININI HOLDING S.P.A.
Luciano Junior Canale